

الموازنة المالية والخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٥ م

رسالة



الرسالة
الرؤية

تعريف
الجمعية

تفاصيل
الخطة



“

جمعية دعوية غير ربحية بمدينة الجبيل
الصناعية تسعى لتبليغ رسالة الإسلام
من خلال تقديم برامج ومبادرات إرشادية
متنوعة تحت إشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير ربحي برقم ٣١٢٠

”

الرسالة

تقديم برامج وأنشطة دعوية لتبليغ رسالة الإسلام
بعمل مؤسسي وكوادر مؤهلة وشراكات مجتمعية.

الرؤية

التميز في تقديم البرامج

الشبابية والنسائية



قيمنا

03

التميز

01

الجودة

04

العمل
التطوعي

02

المصداقية



“

الموازنة التقديرية

لعام ٢٠٢٥

”

هذا تفصيل الأصول عند عمل موازنة ٢٠٢٥

أولاً: الأصول

قدرت الأصول المتوقع تملكها خلال سنوات الخطة على النحو الآتي:

| البند | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| المكيفات | ٤,٧٢٥ | ٣,٥٤٤ | ٢,٦٥٨ |
| أجهزة حاسب آلي | ٩,٠٠٠ | ٦,٧٥٠ | ٥,٠٦٣ |
| أصول عقارية | ١,٠٣٠,٠٠٠ | ١,٠٨١,٥٠٠ | ١,١٣٥,٥٧٥ |
| إجمالي الأصول | ١,٠٤٣,٧٢٥ | ١,٠٩١,٧٩٤ | ١,١٤٣,٢٩٥ |

تم افتراض اهلاك المكيفات والحاسب الالي بنسبة ٢٥% وعدم إضافة أجهزة جديدة
للعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦، والأصول العقارية ترتفع بنسبة ٥% سنويا

ثانياً: التكاليف: أ-التكاليف الثابتة

تم تقدير التكاليف الثابتة (المصاريف التشغيلية) لسنوات الخطة على النحو الآتي:

| البند | فعلي | ١٥% | ١٥% |
|--|----------------|----------------|----------------|
| | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
| الرواتب | ٤٣٦,٨٠٠ | ٥٠٢,٣٢٠ | ٥٧٧,٦٦٨ |
| الرسوم الحكومية | ٤٩,١٧٦ | ٥٦,٥٥٢ | ٦٥,٠٣٥ |
| الإيجارات | ٥٠,٠٠٠ | ٥٠,٠٠٠ | ٥٠,٠٠٠ |
| مصاريف صيانة | ٦,٠٠٠ | ٦,٩٠٠ | ٧,٩٣٥ |
| مواد مستهلكة | ٨,١٨٠ | ٩,٤٠٧ | ١٠,٨١٨ |
| مستلزمات ضيافة ونظافة | ٣,٣٩٦ | ٣,٩٠٥ | ٤,٤٩١ |
| فواتير الخدمات | ٢٣,٦٧٠ | ٢٧,٢٢١ | ٣١,٣٠٤ |
| مصاريف إدارية أخرى (مطبوعات دعابة وإعلان، تدريب، وقود ومحروقات) | ٤٦,١٣٠ | ٥٣,٠٥٠ | ٦١,٠٠٧ |
| إجمالي التكاليف الثابتة | ٦٢٣,٣٥٢ | ٧٠٩,٣٥٥ | ٨٠٨,٢٥٨ |

ب- الرواتب المتوقعة للعام ٢٠٢٥ تم تقديرها على النحو الآتي: (التوظيف المباشر على الجمعية)

| البيان | الراتب الشهري | مجموع الرواتب السنوية |
|---------------------|---------------|-----------------------|
| المدير التنفيذي | ٢٠,٠٠٠ | ٢٤٠,٠٠٠ |
| مشرف مكتب | ٤,٠٠٠ | ٤٨,٠٠٠ |
| اخصائية موارد بشرية | ٤,٣٠٠ | ٥١,٦٠٠ |
| مدير تنمية الموارد | ٨,١٠٠ | ٩٧,٢٠٠ |
| الإجمالي | ٣٦,٤٠٠ | ٤٣٦,٨٠٠ |

ج-التكاليف المتغيرة: تم تقدير التكاليف المتغيرة لسنوات الخطة على النحو الآتي:

| البند | فعلي | ١٥% | ١٥% |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
| مكافآت عقود الخدمات | ١٥٢,٣٠٥ | . | . |
| البرامج والمبادرات التنفيذية | ٨٥٥,٠٠٠ | ١,٥٣٠,٦٤٠ | ١,٧٦٠,٢٣٦ |
| الاستشارات | ١٥,٠٠٠ | ١٥,٠٠٠ | ١٧,٢٥٠ |
| إجمالي التكاليف المتغيرة | ١,٠٢٢,٣٠٥ | ١,٥٤٥,٦٤٠ | ١,٧٧٧,٤٨٦ |

تم افتراض زيادة متوقعة للتكاليف المتغيرة بنسبة ١٥% للعام التالي ٢٠٢٦ وذلك لتوقع التوسع في أعمال الجمعية

أ- المكافآت المتوقعة للعام ٢٠٢٥ تم تقديرها على النحو الآتي: (مكافآت عقود الخدمات)

| البيان | مكافأة الشهر | مجموع المكافآت السنوية |
|------------------------|---------------|------------------------|
| استقبال | ٢,٠٢٤ | ٢٤,٢٨٨ |
| محاسب | ١,٥٠٠ | ١٨,٠٠٠ |
| مديرة القسم النسائي | ٣,٠٠٠ | ٣٦,٠٠٠ |
| اخصائي الاعلام | ١,٥٠٠ | ١٨,٠٠٠ |
| أخصائية موارد | ١,٢٠٠ | ١٤,٤٠٠ |
| إدارة دعوة الجاليات | ٢,٢٥٠ | ٢٧,٠٠٠ |
| اداري الدعوة | ١,٧٥٠ | ٢١,٠٠٠ |
| مساعدة إدارية | ٣,٠٠٠ | ٣٦,٠٠٠ |
| عامل (٢) | ١,٢٠٠ | ١٤,٤٠٠ |
| مكافئات التميز الوظيفي | ١,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ |
| الإجمالي | ١٨,٤٢٤ | ٢٢١,٠٨٨ |

ثالثاً: الإيرادات المتوقعة

تم تقدير الإيرادات المتوقعة لسنوات الخطة على النحو الآتي:

| البيان | فعلي | ٢٥% | ٢٥% |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
| *نقاط البيع | ٦٥,٧٥٨ | ٨٢,١٩٨ | ١٠٢,٧٤٧ |
| دعم صندوق الجمعيات | ٢٤٠,٠٠٠ | ٤١٠,٠٠٠ | ٥١٢,٥٠٠ |
| امر مستديم | ٥٨,٩٤٦ | ١٠٠,٠٠٠ | ١٢٥,٠٠٠ |
| وزارة المالية | ٢٠٩,٣٨٨ | ٢٠٩,٣٨٨ | ٢٠٩,٣٨٨ |
| *إيرادات شركات | ١٧٤,٦٨٩ | ٢١٨,٣٦١ | ٢٧٢,٩٥٢ |
| تبرعات مانحين | ١٠,٠٠٠ | ٣٩٠,٠٠٠ | ٤٨٧,٥٠٠ |
| *تبرعات أفراد | ٤٢,٨٨٣ | ٥٣,٦٠٤ | ٦٧,٠٠٥ |
| منصة تبرع | ٢٠,٦٧٩ | ٥٠,٠٠٠ | ٦٢,٥٠٠ |
| تصدق برسالة | ١٧,٧٠٨ | ٥٠,٠٠٠ | ٦٢,٥٠٠ |
| *المتجر الالكتروني | ١٦٦,٤٤٣ | ٢٠٨,٠٥٤ | ٢٦٠,٠٦٧ |
| إيرادات الأصول | ٠ | ٨٠,٠٠٠ | ١٠٠,٠٠٠ |
| إجمالي الإيرادات | ١,٠٠٦,٤٩٤ | ١,٨٥١,٦٠٤ | ٢,٢٦٢,١٥٨ |

* افتراض زيادة متوقعة للإيرادات الثابتة بنسبة ٢٥ % للأعوام التالية وذلك لتوقع التوسع في أعمال الجمعية

تابع: الإيرادات العينية المتوقعة

تم تقدير الإيرادات العينية المتوقعة لسنوات الخطة على النحو التالي:

| البند | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
|------------------|---------|-----------|-------------|
| دعم الرواتب | ٣٨٠,٠٠٠ | ١,٠٠٨,٠٠٠ | ١,٠٠٨,٠٠٠ |
| *المكيفات | ١,٨٠٠ | ٢٠٧٠ | ٢٣٨٠,٥ |
| *أجهزة حاسب آلي | ١٥,٠٠٠ | ١٧,٢٥٠ | ١٩,٨٣٧,٥ |
| دعم مبنى الجمعية | ٢٤,٠٠٠ | . | . |
| دعم البرامج | ٣٩,٠٠٠ | ٤٤,٨٥٠ | ٥١,٥٧٧,٥ |
| إجمالي الأصول | ٤٥٩,٨٠٠ | ١,٠٧٢,١٧٠ | ١,٠٨١,٧٩٥,٥ |

* افتراض زيادة متوقعة للدعم بنسبة ١٥ % للأعوام ٢٠٢٦-٢٠٢٥

رابعاً: الملخص المالي

وعليه فإن الملخص المالي المتوقع لسنوات الخطة على النحو الآتي:

| البند | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| إجمالي الإيرادات | ١,٠٠٦,٤٩٤ | ١,٨٥١,٦٠٤ | ٢,٢٦٢,١٥٨ |
| الأصول | ١,٠٤٣,٧٢٥ | ١,٠٩١,٧٩٤ | ١,١٤٣,٢٩٥ |
| رصيد البنوك نهاية السنة | ٦٠٠,٠٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ | ٣٠٠,٠٠٠ |
| التكاليف | ١,٦٨٤,٤٤٠ | ٢,٢٥٤,٩٩٥ | ٢,٥٨٥,٧٤٤ |
| التكاليف الثابتة | ٦٢٣,٣٥٢ | ٧٠٩,٣٥٥ | ٨٠٨,٢٥٨ |
| التكاليف المتغيرة | ١,٠٦١,٠٨٨ | ١,٥٤٥,٦٤٠ | ١,٧٧٧,٤٨٦ |
| الصافي | ٩٤٧,٧٧٩ | ٩٨٨,٤٠٣ | ١,١١٩,٧١٠ |

“

تفاصيل الخطة

التشغيلية ٢٠٢٥

”

ملخص الخطة التشغيلية

| عدد البرامج الجديدة | عدد البرامج | الإدارة |
|---------------------|-------------|--------------------------|
| 6 | 15 | دعوة النساء |
| 2 | 13 | دعوة الرجال |
| 6 | 15 | دعوة الجاليات |
| 5 | 17 | الخدمات المشتركة |
| 3 | 13 | تنمية الموارد المالية |
| 10 | 33 | الاعلام والعلاقات العامة |

أولاً: الفرص

1. تحقيق نسبة اعلى في إقامة البرامج الدعوية بسبب وفرة الموظفين
2. زيادة المحتوى الدعوي والتوعوي على منصات التواصل الاجتماعي للوصول إلى جمهور أكبر.
3. زيادة دور الجمعية في ارتفاع عدد المسلمين الجدد
4. زيادة التنوع في برامج الجمعية للجاليات
5. تنمية الموارد المالية من خلال الحصول على الدعم المتنوع (الحكومي والمنصات وصندوق دعم الجمعيات والعضوية الكاملة في مجلس الجمعيات)
6. تطوير وتحسين المبيعات في المتجر الإلكتروني لزيادة الإيرادات.
7. استثمار مبنى الجمعية الحالي في دعم الأنشطة والحصول على تسهيلات تمويلية لامتلاك عقار اخر
8. التوظيف المباشر عن طريق الشركات الداعمة

ثانياً: المخاطر والتحديات

1. ارتفاع المصاريف التشغيلية في القوائم المالية لعام ٢٠٢٤
2. صعوبة تنفيذ بعض البرامج بسبب نقص الدعم المالي المستمر.
3. توجه الشركات بشكل أكبر لدعم برامج المسؤولية المجتمعية بدلاً من الأنشطة الدعوية.
4. ندرة المتخصصين في تنمية الموارد المالية وضعف الكفاءات في هذا المجال.
5. التسرب الوظيفي لبعض الأدوار المهمة.
6. توقف دعم التوظيف من قبل الشركات، مما يهدد استمرارية بعض الأنشطة.
7. ضعف العلاقات الشخصية مع المانحين.
8. المنافسة الشديدة مع جمعيات أخرى للحصول على الدعم والموارد المالية.

تفصيل البرامج عناصر الخطة التشغيلية لإدارات الجمعية لعام ٢٠٢٥

■ الخلايا المظللة باللون الأخضر هي برامج جديدة

أولاً: الخطة التشغيلية لإدارة دعوة النساء لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|-------|---|
| 1 | إقامة برنامج التقييم الوزاري وهو برنامج يُعنى بالمحاضرات والدروس وتفعيل مجالس الذكر الحضورية داخل المقر النسائي أو مساجد الجبيل الصناعية أو عن طريق منصة الزوم لتنفيذ خطة الوزارة في الدروس والمحاضرات |
| 2 | إقامة برنامج ميراث الأنبياء وهو برنامج يُعنى بتأسيس طالبات العلم الشرعي وتأصيلهن عن طريق تفعيل مجالس العلم الحضورية داخل المقر النسائي أو مساجد الجبيل الصناعية بمعدل ٤ دورات خلال العام. |
| 3 | إقامة برنامج جمان وهو برنامج دعوي توعوي تثقيفي يهدف إلى تأهيل المرأة من الناحية الشرعية والمهارية والاسرية والاجتماعية لتكون قادرة على إدارة نفسها واسرتها وأولادها ومجتمعها، برنامج عن بعد او حضوري (شهادة لمن تحضر جميع اللقاءات) |
| 4 | إقامة برنامج رشاد هو عبارة عن سلسلة لقاءات بمعدل ٤ لقاءات متفرقة تهتم بتحسين عقول السيدات والفتيات من الأفكار الضالة والتيارات المنحرفة بأهم قضايا العصر، وذلك عن طريق الحوارات الفكرية |
| 5 | إقامة برنامج ثوابت هو عبارة عن برنامج نوعي يخصص لفئة معينة من المهتمات بالحوار الفكري (معلمات، مربيات و المرشدات في الكلية و المدارس، الداعيات ، طالبات العلم الشرعي بشهادات معتمدة من مركز الملك عبد العزيز للحوار الفكري)، يهدف لتحقيق الحد الأدنى من المعرفة الموجبة للحصانة الفكرية و العقدية، من خلال بيان وكشف الفكر الوافد الحديث و تعرية أصوله المستمدة في منهجنا من الفلسفة الوثنية، و التطرق لجميع تفرعاته و تطبيقاته، يقام بعد الانتهاء من برنامج رشاد |
| 6 | إقامة برنامج قمريات وهو برنامج يهتم بغرس الاعتزاز بالهوية الإسلامية والتأكيد على الفطرة السليمة من خلال إقامة برنامج نوعي جماهيري عن التكنولوجيا و سلبياتها و ايجابياتها على الفرد و الأسرة و المجتمع للمرحلة الجامعية و الخريجات حديثا و طالبات الثانوي |

| | |
|----|--|
| 7 | إقامة برنامج مداد وهو برنامج يهتم بغرس الاعتزاز بالهوية الإسلامية والتأكيد على الفطرة السليمة من خلال إقامة لقاء توعوي لمحاربة الظواهر الغير سليمة، يقام داخل الحرم الجامعي |
| 8 | إقامة فعالية عيدكم مع رسالة وهو فعالية مشاركة فرحة العيد مع المجتمع في الجيل الصناعية في عيد الفطر المبارك بتوزيع حلويات العيد على الأطفال و النساء |
| 9 | إقامة مسابقة خير جليس وهي مسابقة تستهدف الكبار يكون محور الأسئلة فيها هو علوم القرآن الكريم ، تطلق في حساب الجمعية في منصة اكس X و السناب شات بشكل سؤال يومي في شهر رمضان حسب الية معينة للمسابقة |
| 10 | إقامة مسابقة أخلاقي مسابقة تستهدف الأطفال من سن (٦-١٢) سنة في حفظ منظومة أحسن الأخلاق تهدف لتعليم الأطفال الاخلاق الحميدة. |
| 11 | إقامة برنامج ارتواء وهو برنامج يكون بيئة مناسبة تساعد الفتاة على تحقيق التوازن والتكامل والتفاعل مع معطيات العصر عن طريق ورش عمل وأنشطة ترفيحية يقام خلال العام الدراسي كورش منفصلة يقام في المقر النسائي أو كشراكة مجتمعية مع جمعية ايتام أو احدى المدارس للمرحلة المتوسطة. |
| 12 | إقامة برنامج بصمة صيف وهو برنامج ينظم خلال فترة الصيف و يهدف لاستغلال فترة إجازة الصيف بشكل إيجابي و فعال ، و يتيح تعلم مهارات جديدة و اكتساب معارف و خبرات لتطوير شخصياتهن للمرحلة الابتدائية والمتوسطة. |
| 13 | إقامة برنامج جواهر طفلة وهو برنامج ترفيهي قيبي للأطفال يهتم بالقيم ودمج المفاهيم الايمانية من خلال القصص القرآنية وحفظ الاحاديث والاذكار والورش المهارية والألعاب الحركية للمرحلة الابتدائية (بنين - بنات) * البرنامج يقام بشكل منفصل |
| 14 | إقامة برنامج ديوانية عطاء وهو برنامج خاص لعضوات الجمعية و سفيرات رسالة ، عبارة عن عدة لقاءات متنوعة ما بين الترفيهي والتربوي والنفسي والشري |
| 15 | إقامة برنامج الدعوة الرقمية وهو برنامج يُعنى بنشر العلم الشرعي والتوعية الدينية العامة بقوالب تصميمية ومنتجات متنوعة لكبار العلماء تُنشر عبر قنوات ومنصات الجمعية . |

ثانياً: الخطة التشغيلية لإدارة دعوة الرجال لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|-------|---|
| 1 | إقامة خمس دورات علمية متخصصة لطلاب العلم |
| 2 | إقامة لقاء مفتوح أو ندوة لأحد أعضاء هيئة كبار العلماء أو أحد المشايخ المشهورين |
| 3 | إقامة كلمات ومحاضرات بشكل شهري في مساجد المدينة (خطة التقويم الوزاري) العدد (٤٨٠) |
| 4 | إقامة برنامج قيمي تربوي لطلاب مرحلتي المتوسطة والثانوي لتعليم الطلاب على صفة الوضوء الصحيحة |
| 5 | إقامة جلستين شبابية تربوية ثقافية في صالة مغلقة |
| 6 | إقامة برنامج غير حياتك (السجن العام بالجيل) عدد الزيارات (١٢) |
| 7 | إقامة دوري رسالة الرياضي متنوع (كرة قدم و الكريكت) |
| 8 | برنامج رمضان الايماني (مقاطع فيديو إيمانية مسجلة لائمة مساجد وجوامع مدينة الجيل) العدد (٣٠) |
| 9 | مسابقة رمضانبة (عبارة عن أسئلة في العقيدة) تقام بواسطة منصات الجمعية |
| 10 | الدعوة الرقمية نشر ٢٤ بطاقة دعوية |
| 11 | الدعوة الرقمية نشر ٢٤ فيديو دعوي |
| 12 | نشر رابط خطب الحرمين مع مسابقة مستنبطة من الخطبة مع جوائز تحفيزية |
| 13 | المشاركة في حملة الراجعي للحج لعام ١٤٤٦ هـ |

ثالثاً: الخطة التشغيلية لإدارة دعوة الجاليات لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|-------|---|
| 1 | إقامة دروس وكلمات ومحاضرات حضورية في المجمعات السكنية للعمال العدد (٣٦) |
| 2 | دروس وكلمات ومحاضرات عن بعد العدد (٣٦) |
| 3 | عقد لقاء ربع سنوي بقاعة أحد المستشفيات خاص للجاليات المسلمة وغير المسلمة |
| 4 | زيارات المرضى في المستشفيات العدد (١٢) |
| 5 | إقامة ثلاث لقاءات ثقافية ترفيهية رياضية للجاليات |
| 6 | إقامة رحلة عمرة للجاليات مرة واحدة كل شهر العدد (١٢) |
| 7 | إقامة برنامج علمي العربية للجاليات |
| 8 | توفير وجبة افطار لعدد ٢١ الف مستفيد في شهر رمضان داخل مدينة الجبيل الصناعية |
| 9 | رعاية المسلم الجديد و التعليم المستمر بواسطة التحاق المسلم الجديد في دورة تعليمية لتعاليم الإسلام بالتنسيق مع دعوة الجاليات بمدينة الجبيل البلد |
| 10 | زيارة السجن للجاليات يتم توفير داعية للجاليات ضمن برنامج غير حياتك عدد الزيارات (١٢) |
| 11 | إقامة خطب الجمعة في المجمعات السكنية العدد (٣٦) |
| 12 | لقاء حضوري دعوي للجاليات (نساء) في مقر الجمعية العدد (٨) |
| 13 | هدية جالية تحمل شعار الجمعية تقدم للجاليات من خلال البرامج المقامة في الجمعية العدد (٦٠) |
| 14 | حمر النعم هو برنامج منوع يهدف الى توعية الاسر الكافلة بطريقة دعوة الجاليات للإسلام وإبراز دور الجمعية في ذلك. |
| 15 | إقامة برنامج البلاغ المبين وهو برنامج يهتم بزيادة اعداد المسلمات و تعليمهن أصول الدين الصحيحة مع التركيز على القيم و الاخلاقيات الأساسية في الدين الإسلامي و الوصول لأكثر عدد من الجاليات في المنطقة و يشمل (المسلمة الجديدة ، دروس الزووم ، الزيارات الدعوية ، هدية المسلمة الجديدة) |

رابعاً: الخطة التشغيلية الخدمات المشتركة لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|--------------------|---|
| الموارد البشرية | |
| 1 | توفير المبالغ المطلوبة لدفع الرواتب ومكافئات العمل الجزئي للموظفين |
| 2 | تأهيل موظفي الجمعية من خلال اقامة ٨٠ تدريبية و ٢ ورشات العمل |
| 3 | توظيف الكوادر المؤهلة التي تحتاجها الجمعية (مدير تنمية موارد) |
| 4 | ابرام عقدين استشارية مع متخصصين لتطوير اعمال الجمعية |
| تحفيز بيئة العمل: | |
| 5 | • استبيان رضى الموظفين |
| | • التقييم السنوي للموظفين |
| | • تكريم الموظف المثالي لكل ربع |
| | • توفير خدمات وأدوات تساعد في تحفيز بيئة العمل |
| 6 | تجهيز ملفات ومتطلبات الحوكمة لعام ٢٠٢٣- ٢٠٢٤ |
| 7 | التحول الرقمي من خلال عمل دراسة متكاملة لاحتياجات الجمعية للتحويل الرقمي للعمليات الداخلية |
| 8 | وضع خطة متكاملة للإحلال الوظيفي |
| الصيانة والمشتریات | |
| 1 | توفير عقد صيانة لمباني الجمعية |
| 2 | تجديد عقد ايجار المقر النسائي |
| 3 | متابعة سداد الفواتير والالتزامات المالية ووضع حلول لتخفيض التكاليف والفواتير |
| 4 | توفير عقود لمتطلبات الدعاية والاعلان |
| 5 | شراء المواد الاستهلاكية والنظافة وتوفير عاملة نظافة |
| 6 | شراء احتياجات الجمعية من اثاث واجهزة وتقنية المعلومات |
| 7 | توفير برنامج إدارة الداعمين (CRM) |
| 8 | برامج حاسوبية متقدمة (برنامج محاسبي شبكي اون لاين، تركيب برامج مايكروسوفت على أجهزة الجمعية، مكافحة الفيروسات، برامج التصميم) |

خامساً: الخطة التشغيلية لإدارة تنمية الموارد المالية لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|-------|--|
| 1 | تنفيذ (٣٤) حملة لجمع التبرعات |
| 2 | توقيع (٣) اتفاقيات مع شركات و(٤) اتفاقيات مع رجال الاعمال تهدف لدعم التوظيف والأنشطة والبرامج |
| 3 | الأوقاف والاستثمار شراء ارض لبناء وقف استثماري او الحصول عليها بتبرع |
| 4 | الحصول على دعم (٦) برامج من جهات مانحة حكومية وشبه حكومية |
| 5 | الحصول على دعم (٦) برامج من مؤسسات مانحة |
| 6 | تغطية تكاليف مالية ل (٤) برامج و دعم (٦) برامج عينية من الشركات ورجال الاعمال |
| 7 | إقامة حفل لتكريم الداعمين |
| 8 | إقامة ورشة عمل تدريبية لفريق تنمية الموارد المالية لتعزيز مهاراتهم والاستفادة من التقنيات الحديثة |
| 9 | ابرام خمس عقود استشارية تساهم في تطوير اعمال تنمية الموارد |
| 10 | ابرام عقود مع شركات تسويقية لتحقيق عائدات مالية تدفع قيمة العقد نسبة من العائدات المالية المحققة |
| 11 | الحصول على تغطية مالية للتمكن من توظيف مدير تنمية الموارد من جهات حكومية او مؤسسات مانحة او رجال الاعمال |
| 12 | رفع إيرادات المتجر الالكتروني بنسبة ٢٠% بالنسبة لعام ٢٠٢٤ |
| 13 | إقامة ٦ دورات تدريبية متخصصة في تنمية الموارد لموظفي تنمية الموارد |

سادساً: الخطة التشغيلية لإدارة الاعلام والعلاقات العامة لعام 2025

| الرقم | عناصر الخطة |
|-------|---|
| 1 | أداة الواتس اب (تجديد اشتراك) وتنفيذ (١٨) حملة تسويقية |
| 2 | دروع تكريم الداعمين من الشركات العدد (١٢) |
| 3 | دروع تكريم الداعمين من رجال الأعمال العدد (٦) |
| 4 | لقاء اعلامي خلال شهر رمضان مع الإعلاميين والموظفين |
| 5 | لقاء المسلمين الجدد العدد (١) |
| 6 | زيارة للجمعيات الأخرى العدد (٢) |
| 7 | تغطيات فعاليات العدد (٢) |
| 8 | تغطيات أنشطة وبرامج العدد (٨) |
| 9 | إنتاج محتويات العدد (٦) |
| 10 | حملة تفعيل حسابات التواصل العدد (١٢) |
| 11 | لقاءات إعلامي وإعلاميات الجبيل العدد (٨) |
| 12 | وضع ركن تعريف في مجمع غاليريا |
| 13 | المشاركة في الأيام العالمية |
| 14 | انارة لغرفة الاجتماعات |
| 15 | ابتكار هوية كاملة مع بقاء الشعار |
| 16 | إقامة معرض الكتروني على مستوى مدارس الجبيل |
| 17 | تطوير مبنى قسم الرجال (المرحلة الأولى) |
| 18 | نزول للمدارس وتسويق المنتجات مثلا الهدايا |
| 19 | تفعيل يوم العالمي ١٦ يوليو من كل عام للعلاقات العامة |
| 20 | تفعيل يوم العالمي للفتيات داخل المقر النسائي باستقطاب الفتيات التي لديها مشاريع ١١ أكتوبر |
| 21 | إقامة دورات شهرية للموظفات والزائرات- حضور الزائر برسوم. - الشهادة برسوم للموظف والزائر. |

| | |
|----|---|
| 22 | ترويج حسابات التواصل |
| 23 | تغطية حملات مواسم الخير للإعلاميين مؤثرين |
| 24 | اشتراك في موقع free pike |
| 25 | اشتراك في موقع تحرك الشعار |
| 26 | اشتراك برنامج كانفا (للتصاميم) |
| 33 | ارسال التعازي والتبريكات للموظفات |

■ الخلايا المظللة باللون الأخضر هي برامج جديدة

الختام

تم اعداد وبناء الموازنة المالية والخطة التشغيلية لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالجبيل الصناعية لعام ٢٠٢٥ بواسطة فريق الجمعية، ومراجعة محاسب الجمعية.

رئيس مجلس الإدارة



م. سعد بن علي بن محمد آل عايض

نائب رئيس مجلس الإدارة

المشرف المالي
د. مسفر بن عبد الرحمن بن علي القحطاني

المدير التنفيذي



م. طارق بن علي بن بعقوب المزين